



LEAD

Reality Training



**... la Champions League
pour vos cadres
en matière de leadership!**



AB4C-Consulting Sàrl

<http://www.ab4c.ch>



LEAD

Reality Training

Oubliez les salles de classe - Entrez dans la réalité !

Une révolution dans la formation continue des cadres d'entreprise

« Mieux communiquer », « Mieux gérer mon temps et mon stress », « Mieux gérer mon équipe ». Ces séminaires et de nombreux autres, abordant des thèmes similaires, représentent actuellement la norme en matière de développement standardisé des cadres d'entreprise.

Le concept de *LEAD* Reality Training ouvre de nouvelles perspectives en matière de formation au leadership proposée aux cadres d'entreprise: la structure est plus complexe, mais la méthode d'apprentissage n'est cependant pas compliquée. Quelle est la méthode d'apprentissage ? Les cadres sont plongés dans un contexte très proche de leur réalité quotidienne et les apprentissages se réalisent efficacement au travers de l'action et/ou de l'observation (suivant le rôle joué) !

La folie normale du quotidien d'un cadre

Avec *LEAD* Reality Training, les participants vivent deux jours de formation intensifs au sein d'une société fictive, mais structurée de manière réaliste. Les cadres devront :

- Fixer des objectifs, déléguer des tâches
- Gérer des projets avec de faibles ressources
- Gérer des employés difficiles, donc gérer des conflits...

...et bien plus encore !

Il convient de se comporter comme dans le daily business: pas question de se cacher. En effet, les participants ont beaucoup à faire et les erreurs portent à conséquence. Et parfois le leader est seul et se retrouve coincé entre des intérêts divergents : bref, la folie normale du quotidien d'un cadre !

Le développement des compétences de conduite

Le déroulement optimal de *LEAD* Reality Training est piloté de la première à la dernière minute par deux formateurs certifiés. La grande différence par rapport au daily business réside dans le fait que vos cadres ont la chance d'obtenir deux fois un feedback complet sur le comportement qu'ils ont affiché (*soft skills*) et sur les résultats obtenus (*hard skills*).

Ce feedback est complété par de brefs inputs théoriques préparés de manière judicieuse. Mais n'ayez aucune crainte : nous ne pontifions pas des modèles irréalistes, nous fournissons aux cadres des outils pertinents pour la pratique ! Ce procédé d'apprentissage novateur, simple et naturel permet fondamentalement à vos cadres d'atteindre un niveau de compétence supérieur dans la mise en pratique de leur leadership personnel !

Comment fonctionne le transfert ?

Chaque formation se termine à un moment donné. De bonnes résolutions sont formulées, mais en pratique elles sont vite oubliées et peu appliquées au quotidien par les participants. C'est pour cela que nous n'abandonnons pas les cadres à leur sort au terme de la formation, mais que nous les accompagnons au-delà.

Transfert électronique

Les points relevés durant les feedbacks continuent d'être travaillés individuellement à l'issue du séminaire. Peu importe le moment et le lieu, le soir devant l'ordinateur, en déplacement, à l'aide du smartphone ou pendant la pause de midi : les participants continuent de réfléchir intensément pendant 21 jours sur leur profil de leader, sur les apprentissages déjà réalisés ou encore à réaliser. Ils sont soutenus dans leur démarche par leurs deux formateurs.

Coaching individuel

Chaque cadre bénéficie en plus d'un coaching individuel à la fin du processus d'apprentissage. Un bilan est établi sur le développement personnel réalisé et quelques étapes sont initiées pour que ce développement se poursuive.



Thierry Hostettler et Vincent Musolino



« Notre passion, faire progresser les cadres d'entreprise. Nous voulons toujours apporter le meilleur à nos clients ! »

Quelques témoignages

« Unique et particulier, vraiment plaisant ! »

« Très différent de tous les autres séminaires auxquels j'avais participé jusqu'à présent ! »

« Les deux feedbacks exhaustifs m'ont réellement permis de progresser ! »

« Le transfert électronique et le coaching final m'ont poussé à continuer à réfléchir à mes forces et faiblesses personnelles, une fois le séminaire terminé : j'ai déjà finalisé des changements ! »

« Être de nouveau un employé m'a ouvert les yeux sur mes propres erreurs de direction. Cette expérience, m'a profondément marqué ! »

« La proximité avec mon quotidien professionnel était impressionnante ! »

Que comprend **LEAD Reality Training** ?

- 2 jours de simulation de leadership, inputs théoriques inclus
- 21 jours de transfert électronique accompagné
- 75 minutes de coaching individuel pour chaque participant

Nous vous invitons !

Vous craignez la publicité dithyrambique et trompeuse? Nous aussi! Venez découvrir personnellement **LEAD Reality Training** le 9 mars 2016, au CIP à Tramelan, dans le cadre de notre prochain roadshow. Vous pourrez ainsi évaluer notre produit captivant dans les moindres détails.



AB4C-Consulting Sàrl

<http://www.ab4c.ch>

 **LEAD**
Reality Training

Ils nous font déjà confiance

		
		
		
		

→ Et vous ?

Vous trouverez d'autres informations sous <http://www.lead-reality-training.ch/fr>

